

株式会社トラストスピード

行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を發揮できるようにするため、次のように行動計画を
策定する。

1 計画期間 平成 23 年 12 月 1 日～平成 25 年 11 月 30 日までの 2 年間

2 内容

目標 1 平成 25 年 11 月までに、職場における育児に関する意識を高め、育児を行う従
業員に対し、理解と協力が得られる風土・体制とする。

<対策>

- ・ 平成 23 年 12 月～
育児に関する諸制度について、官公署のパンフレットの配布等を通じ定期的に周知を
図るとともに、社員研修において必要な教育を実施する。
- ・ 平成 24 年 12 月～
各社員に対して育児に関する意識調査を行い、目標達成度を確認する。

目標 2 子どもを育てる労働者が利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- ・ 平成 23 年 12 月～
制度導入のための検討を開始する。
- ・ 平成 24 年 12 月～
検討結果に基づき、具体的な制度の整備・導入準備を行う。
- ・ 平成 25 年 10 月～
制度を周知し、利用するための具体的な手続方法を定める。